



Voor het eerst  
samen sporten

## Kinderopvang 3Wplus zorgt voor 119 extra plaatsen in kinderdagverblijven

Kinderopvang 3Wplus heeft vanuit de Vlaamse overheid en Agentschap Opgroeien middelen gekregen om 119 extra opvangplaatsen voor baby's en peuters te realiseren. Onze 3 bestaande crèches in Strombeek-Bever en Machelen breiden we uit met 19 plaatsen. Met de 100 resterende plaatsen starten we nieuwe kinderdagverblijven op in Asse, Dilbeek, Drogenbos en Vilvoorde:

**Asse** | Kinderdagverblijf HoppA opende in september de deuren. Een coördinator en vijf begeleiders staan in voor de opvang van 19 baby's en peuters in een pand langs de Nieuwstraat.

**Groot-Bijgaarden** | De vroegere muziekacademie in het centrum van Groot-Bijgaarden wordt omgevormd tot een kinderdagverblijf met 24 plaatsen. De gemeente stelt het gebouw voor 9 jaar ter beschikking aan 3Wplus. De bedoeling is om in de lente van 2025 van start te gaan.

**Vilvoorde** | Binnen het project van de groene stadsbuurt 4 Fonteynen van projectontwikkelaar Matexi realiseren we in 2025 een kinderdagverblijf met 41 plaatsen in moderne containerunits.

**Drogenbos** | In het vernieuwde dorpscentrum van Drogenbos is er plaats voor een kinderdagverblijf met 24 plaatsen. 3Wplus zal er een gebouw aankopen met de hulp van VIPA- subsidies en met gedurende 10 jaar een werkingstoelage van de gemeente Drogenbos.

**INFO:** ✉ [nele.macharis@3wplus.be](mailto:nele.macharis@3wplus.be)



## Vast contract voor zes onthaalouders

Het aantal onthaalouders is de voorbije jaren achteruitgegaan. Een trend die we vanuit Kinderopvang 3Wplus een halt willen toeroepen. Middelen van het Agentschap Opgroeien maakten het mogelijk om 6 kandidaat-onthaalouders in de zorgregio's Asse en Vilvoorde een vast contract aan te bieden.

Onder hen 5 personen die al bij onze dienst De Tovertuin als zelfstandige onthaalouder aan de slag waren. De nieuwkomer, afkomstig uit Roosdaal, zal in het najaar van start gaan. Zij volgt eerst een starterstraject, wat verplicht is vanuit Vlaanderen. Om ervaring op te doen, loopt ze tijdens dit traject onder meer mee met één van onze onthaalouders.



Aan het werknemersstatuut hangen veel voordelen vast, zoals een aantrekkelijk én gewaarborgd loon, dubbel vakantiegeld, een onkostenvergoeding, maaltijdcheques en een interessant verlofstelsel.

**INFO:** ✉ [dvo@3wplus.be](mailto:dvo@3wplus.be)

## Nieuwe plek voor Malleboot Lot: spelen over alle leeftijden heen

Kinderopvanginitiatief Malleboot heeft in Lot (Beersel) een nieuwe stek gekregen, mogelijk gemaakt met middelen vanuit de gemeente en Vlaanderen. Ons team greep de verhuis aan om de kinderopvang helemaal anders te organiseren.

Zo wordt er niet meer naar leeftijden gekeken. 'Wij hebben de lokalen zo ingericht dat ze interessant zijn voor kinderen van iedere leeftijd', zegt coördinator Eva De Gieter. 'Met een rustige ruimte om te lezen of te rusten, een crealokaal, een polyvalente ruimte en een huiswerklokaal. De begeleiders organiseren activiteiten voor alle kinderen ongeacht de leeftijdsgroep.'

De verticale werking heeft veel voordelen. 'De jongere kinderen leren van de oudere. En de grote kinderen worden geprikkeld om mee te spelen met de kleinere kinderen of hen te helpen. Kinderen kiezen een activiteit of speelgoed op basis van hun interesse en niet hun leeftijd. Dat maakt dat er een ruimer aanbod is. Nog een voordeel is dat begeleiders elk kind in de opvang leren kennen.'

**INFO:** ✉ [malleboot@3wplus.be](mailto:malleboot@3wplus.be)



## Gratis thuisopvang voor ziek kindje van werknemers

Werknemers van 3Wplus met een ziek kindje hoeven hiervoor niet meer thuis te blijven. Ieder personeelslid kan voortaan gratis drie opvangdagen aanvragen bij onze Thuisopvang Zieke Kinderen. Op die manier kunnen onze mensen met een gerust hart aan het werk, zowel buitenshuis of thuis, terwijl hun kind in de vertrouwde thuisomgeving de nodige zorgen krijgt.

Het werkingsgebied van de Thuisopvang Zieke Kinderen is intussen ook uitgebreid en telt daardoor elf gemeenten. We zijn actief in Affligem, Asse, Beersel, Dilbeek, Grimbergen, Londerzeel, Machelen, Opwijk, Roosdaal, Vilvoorde en Wemmel.

**INFO:** ✉ [ziekekinderen@3wplus.be](mailto:ziekekinderen@3wplus.be)



Thuisopvang  
Zieke Kinderen 3W+



## Kinderen Malleboot ruimen zwerfvuil op



Onze opvanginitiatieven hebben oog voor wat er zich afspeelt in de gemeenten waarin ze gevestigd zijn. Zo trekken onze begeleiders er geregeld met de kinderen op uit. Dat kan zijn om een bezoekje te brengen aan de bewoners van het plaatselijke woonzorgcentrum, wat afgelopen zomervakantie iedere week gebeurde in Roosdaal. Of om zwerfvuil op te ruimen, wat onze kleuters van de Malleboot in Dworp in juli met veel plezier deden.

## Energiehuis opent vestiging in Halle

Net voor het ingaan van de zomervakantie werd het glas geheven op de opening van de nieuwe vestiging van het Energiehuis in Halle. Door het nieuwe kantoor hoeven inwoners van Halle, Sint-Pieters-Leeuw, Beersel, Sint-Genesius-Rode, Drogenbos en Linkebeek zich niet meer naar het hoofdkantoor van 3Wplus in Asse te begeven voor de administratieve afhandeling van hun Mijn VerbouwLening. 'Met het nieuwe kantoor in Halle breiden we onze bereikbaarheid en dienstverlening verder uit', zegt Jo Vander Meylen, ondervoorzitter bij 3Wplus en burgemeester van Beersel.

De burgemeester van Halle, Marc Snoeck, is tevreden met de aanwezigheid van Energiehuis 3Wplus in zijn stad. 'Het is belangrijk dat de drempel om energieadvies te bekomen, zo laag mogelijk is.'



**INFO:**  [energie@3wplus.be](mailto:energie@3wplus.be)

## Inwoners Druivenstreek doen massaal beroep op renovatiecoach

De inzet van onze renovatiecoach Glenn in de Druivenstreek is een succes. Door de financiële ondersteuning van de gemeentebesturen van Bertem, Hoeilaart, Huldenberg, Overijse en Tervuren kunnen inwoners van de vijf gemeenten via de Klimaataalliantie Druivenstreek al twee jaar gratis renovatiebegeleiding krijgen.



De resultaten zijn indrukwekkend. De voorbije twee jaar voerde onze renovatiecoach 322 huisbezoeken en 140 warmtescans uit, en voor iedere woning maakte hij een renovatieplan op. In die eerste twee jaar voerden 85 huishoudens

één of meerdere werken uit om hun woning meer klimaatneutraal te maken. Het plaatsen van dakisolatie (44 woningen) en nieuwe ramen en deuren (30 woningen) kwam het meest voor. Door de vele aanvragen nam 3Wplus een tweede renovatiecoach in dienst.

**INFO:**  [glenn.vlasselaer@3wplus.be](mailto:glenn.vlasselaer@3wplus.be)

## Woonwinkels maken nieuw inschrijvingsregister sociale woningen mee mogelijk

In Vlaanderen is er sinds kort één centraal inschrijvingsregister voor sociale woningen. Handig voor de woonmaatschappijen om de noden in kaart te brengen en gemakkelijker voor kandidaat-huurders om hun plaats op de wachtlijst te beheren.

Dat nieuwe inschrijvingsregister van de juiste data voorzien, was een niet te onderschatten klus. Zo moesten kandidaat-huurders die al op de vroegere wachtlijsten stonden, hun gegevens actualiseren. De actualisatie was enkel digitaal mogelijk. Door de toestroom aan mensen werden de woonconsulenten ingezet om samen met de OCMW's en gemeenten mee ondersteuning te bieden aan de burgers.

**INFO:**  [woonbeleid@3wplus.be](mailto:woonbeleid@3wplus.be)



## Renovatiecoach gidst Katleen naar energiezuinige woning

Katleen uit Machelen is een van de vele tientallen mensen die via de wijkrenovatieprojecten van Energiehuis 3Wplus geholpen worden aan een comfortabele duurzame woning die klaar is voor de toekomst. Op een jaar tijd ging haar energieverblindend rijhuis van EPC-label F naar minstens EPC-label B door een reeks energetische ingrepen.

Bij dit alles kreeg Katleen ondersteuning van renovatiecoach Bert van 3Wplus. 'Ik had begeleiding nodig bij technische zaken en het vinden van betrouwbare aannemers. Na een infomoment heb ik me ingeschreven', vertelt Katleen. 'Snel kreeg ik een renovatiecoach over de vloer die een energieaudit en een warmtescan met warmtecamera uitvoerde. Kort nadien gevolgd door een rapport met een duidelijk en overzichtelijk stappenplan waardoor ik meteen aan de slag kon.'



'Het team van 3Wplus heeft me goed ondersteund bij het vinden van de juiste aannemers. Ze werkten al met specifieke aannemers, wat een geruststellend gevoel gaf. Ik liet de ontvangen offertes altijd controleren om er zeker van te zijn dat ze correct waren opgebouwd en voldeden aan de vereisten. Ook bij het aanvragen van premies, kreeg ik hulp.'

Over de renovatiebegeleiding is Katleen meer dan tevreden. 'Met goede begeleiding, zoals ik van 3Wplus heb gekregen, kan je de renovatie met een gerust hart aangaan. Uiteindelijk ben je vrij om te kiezen welke begeleiding je wil en welke renovaties je wil uitvoeren.'

### INFO:

✉ [bert.vandamme@3wplus.be](mailto:bert.vandamme@3wplus.be)

## Wil je ook een wijkrenovatieproject in je gemeente?

### Stel je nu kandidaat!

Binnen het Lokaal Energie- en Klimaatpact (LEKP) wordt er gestreefd naar 50 wijkrenovaties per 1000 woningen tegen 2030. Als 3Wplus helpen we gemeentebesturen graag mee met het behalen van die doelstellingen. Zo organiseert ons Energiehuis wijkrenovatieprojecten in Zemst, Vilvoorde, Grimbergen, Opwijk en Machelen.

De huidige wijkrenovatieprojecten lopen eind dit jaar af, maar het werk is zeker nog niet klaar. We blijven de komende jaren inzetten op het renoveren van woonwijken. Gemeentebesturen die willen instappen, kunnen contact opnemen. Samen bekijken we welke wijken in aanmerking komen.

INFO: ✉ [thijs.stegen@3wplus.be](mailto:thijs.stegen@3wplus.be)

## Arbeiders knappen begraafplaats aan kerken op

Het behoud van waardevol en lokaal erfgoed, dat is kort omschreven waar de monumentenploeg van ons maatwerkbedrijf voor staat. En dus mag het niet verbazen dat je onze arbeiders in augustus en september aan het werk kon zien op de begraafplaatsen rond de kerken van Heikruis en Beert. In opdracht van het gemeentebestuur van Pepingen werden tientallen grafzerken zorgvuldig in ere hersteld. In Heikruis kreeg de historische kerkhofmuur nieuw voegwerk.

**INFO:** ✉ [maatwerk@3wplus.be](mailto:maatwerk@3wplus.be)



## Gemeenten vertrouwen herstel waardevolle kapellen toe aan 3Wplus



Kapellen dragen vaak een rijk verleden mee, en het zou zonde zijn om dat verloren te laten gaan. Vele gemeentebesturen doen inspanningen om ze in stand te houden. Met ons maatwerkbedrijf dragen we daar graag ons steentje toe bij.

Zo kan de Hannecartkapel in Halle, de op één na grootste kapel van de bekende processieweg 'de Weg-Om', weer voor decennia mee. Onze arbeiders namen op vraag van de stad Halle de buitenkant van de kapel onder handen en vervingen de dakbedekking en de omlijstingen van de spitsboogramen. Ook zorgden ze op verschillende plaatsen voor herstellingen en schilderwerken.

Ook in buurgemeente Sint-Pieters-Leeuw toonden onze arbeiders hun kunnen. De beschermde Onze-Lieve-Vrouwe ter Nood-kapel in Vlezenbeek schittert weer in al haar glorie na noodzakelijke renovatiewerken aan het dak, de draagstructuur, het interieur en het schrijnwerk. Op vraag van de gemeente raakten de werken tijdig klaar voor de festiviteiten ter gelegenheid van Onze-Lieve-Vrouw- Hemelvaart.

**INFO:** ✉ [maatwerk@3wplus.be](mailto:maatwerk@3wplus.be)

## Maatwerkers stromen door naar reguliere arbeidsmarkt

Met ons maatwerkbedrijf willen we werk en ondersteuning bieden aan mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Net door die begeleiding slagen sommigen erin om door te stromen naar de reguliere arbeidsmarkt. Zo is medewerker Patrick sinds kort aan de slag bij de groendienst van de gemeente Wemmel. Een drietal andere maatwerkers lijkt klaar om dit najaar de sprong te wagen.

Als 3Wplus gaan we daarbij niet over één nacht ijs. 'Iedereen die bij ons start, begint aan een vijfjarig traject. Daarbij kijken we wat de talenten zijn en hoe we die kunnen ontwikkelen. We scherpen technische competenties aan en hebben aandacht voor werkhouding, zoals op tijd komen en kunnen samenwerken', vertelt maatwerkbegeleider Christel Coppens. 'Tijdens het jaarlijkse coaching gesprek bekijken we samen of een overstap mogelijk is. Zo ja, dan zitten we met de VDAB rond de tafel. Nadien gaan we samen op zoek naar een stageplek, waar mogelijks een job kan uit voortvloeien. Als 3Wplus blijven we betrokken. Ze zijn er verschillende gesprekken om na te gaan of de medewerker tevreden is op zijn werkplek en of er bijstellingen nodig zijn.'



INFO: ✉ [christel.coppens@3wplus.be](mailto:christel.coppens@3wplus.be)

## Druiventeelt leeft voort door serristencursus



Al voor de elfde keer op rij gaven we via ons maatwerkbedrijf in de Druivenstreek mensen de kans om zelf druiven te leren kweken. Opnieuw was de cursus 'Word Serrist' in geen tijd volzet. Welgeteld 33 personen, onder wie zelfs iemand uit Nederland, schreven zich in. Op vijf halve dagen leerde serrist Ronald Vanderkelen hen de basisprincipes van de druiventeelt. Door het afscheid van collega-serrist Filip Luppens nam Ronald beide groepen onder zijn vleugels. Mét succes, want alle deelnemers slaagden met vlag en wimpel en mochten hun diploma in ontvangst nemen. En zo blijven we als 3Wplus mee zorgen voor het voortbestaan van dit fruitig erfgoed.

INFO: ✉ [rudy.vanpee@3wplus.be](mailto:rudy.vanpee@3wplus.be)



## Eerste sportdag én gezonde voeding: 3Wplus zet in op gezondheid van personeel

Bij 3Wplus hechten we veel belang aan de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers. Daarom organiseerden we dit jaar voor het eerst een sportdag. Het Feestcomité had een ruim programma uitgewerkt. Fietsen, wandelen, Zumba, tafeltennis, yoga, ... er was voor ieder wat wils. Aan groepssfeer was er ook geen gebrek.

Daarnaast zorgen we ook voor gezonde voeding op de werkvloer met gratis soep tijdens de wintermaanden en goed gevulde fruitmanden in de maanden maart tot juni en september tot november. Met verder nog een gevarieerd aanbod van hartige en zoete gezonde tussendoortjes het hele jaar door.



## Tweede keer sociale verkiezingen bij 3Wplus

Voor de tweede keer organiseerde 3Wplus sociale verkiezingen. We vinden het immers belangrijk dat het personeel inspraak heeft en goed vertegenwoordigd is. Van de kandidaten raakten er zes verkozen om in de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk te zetelen. We gaan voor een vruchtbare samenwerking met Steven Geerts, Ursula De Langhe, Magali Vanderbruggen, Guido Bockstal, Kristof De Ro en Marlon De Gang.